



Energie Management Actieplan

23 mei 2025

Inhoudsopgave

1. INLEIDING..... 3

2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE 3

 NIEUWE DOELSTELLINGEN 2024 T/M 2026 4

 BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL 4

3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM..... 4

 DOELSTELLINGEN EVALUATIE 4

 NIEUWE DOELSTELLINGEN 4

4. REDUCTIEMAATREGELEN 2022-2026 5

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder begin 2023 is dit verslag een opvolging van eerder opgezet doelstellingen en eventuele bijstellingen van doelstellingen en reductiemaatregelen.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Doelstellingen zijn gecorrigeerd i.v.m. fout in aantal FTE. Het aantal FTE was in 2023 te hoog. Op basis van cijfers uit het jaarverslag van de accountant bleek het aantal medewerkers lager te zijn. We hadden 44,8FTE maar het is 39,2FTE. De originele doelstellingen waren als volgt:

	2024 (tov 2022)*	2025 (tov 2022)*	2026 (tov 2022)*
Scope 1	26%	27%	28%
Scope 2 incl. business travel	5%	6%	7%

Dit zijn de gerealiseerde besparingen per ton CO₂ gerelateerd aan het aantal FTE waarin 2023 is gecorrigeerd is.

Ton CO ₂ per FTE	2022	2023	2024
scope 1	2,662	2,258	2,151
scope 2	1,275	1,248	1,02
Besparing		-15,2%	-19,2%
Besparing		-2,1%	-20,0%

De besparing die op basis van het oude FTE in 2023 behaald was, was 25% en 4%. De doelstellingen waren daarop gebaseerd. Gecorrigeerd zijn de gerealiseerde reducties voor scope 1 en 2 voor 2023. Dan komen we op 15% en 2%. Als we het dan vergelijken met 2024 hebben we een gerealiseerde besparing van 4%(van -15% naar -19%). Dit ligt in de lijn met de oude doelstellingen om meer besparing te realiseren.

Nieuwe doelstellingen 2024 t/m 2026

Besparing in scope 2 is best fors, dat heeft vooral te maken dat vlieguren minder zijn geweest in 2024. Elektriciteitsverbruik zal vrij stabiel blijven. Maar de vlieguren en prive kilometers zijn wat minder goed te voorspellen. Dus of het in 2025 weer 20% zal zijn is de vraag.

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald.

	2024 (tov 2022)*	2025 (tov 2022)*	2026 (tov 2022)*
Scope 1	16%	19%	20%
Scope 2 incl. business travel	5%	6%	7%

* refererend aan de FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel één project met CO2 gunningsvoordeel: levering van (en advisering over) verlichting voor het ministerie van Buitenlandse Zaken. Voor dit project zijn echter geen aparte doelstellingen opgesteld, omdat er geen andere werkzaamheden zijn dan onze reguliere werkzaamheden. Onze organisatie brede doelstellingen zijn dan ook van toepassing op dit project vanaf 2024.

Er is een separaat rapport over de behaalde reductiedoelstellingen op ons project met gunningsvoordeel genaamd D04c. Toelichting project met gunningsvoordeel.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom**Doelstellingen evaluatie**

Er is een doelstelling voor het gebruik van groene stroom voor het nieuwe pand:

- Groene stroom inclusief GVO: dat is helaas niet gelukt omdat er geen juiste GVO bij de groene stroom zit.
- Het aanschaffen en installeren van zonnepanelen: idee voor nieuwbouw, onderzoek loopt i.v.m. verzwaren elektra meter. Het is de vraag of dit lukt vanwege het volle stroomnet.

Nieuwe doelstellingen

Er is een doelstelling voor het gebruik van groene stroom voor het nieuwe pand:

- Groene stroom inclusief juiste GVO
- Mogelijkheid onderzoeken voor zonnepanelen op nieuwbouw

4. Reductiemaatregelen 2022-2026

Evaluatie reductiemaatregelen

		Doelstelling 2024	Plan van Aanpak: <i>maatregelen/acties, verantwoordelijke, middelen en tijdsbestek, informatiebehoefte, monitoring en bijsturing</i>	Evaluatie
Gas	Geen verwarming laten draaien in het magazijn ná 17 uur	20%	Teams-bericht aan collega's waarin wordt opgeroepen om bewust te zijn van de verwarming in het magazijn KAM; halfjaarlijks vragen wat de status is van de maatregel en of deze wordt opgevolgd Doorlopend	Blijven we doorlopend volgen. Elke winter relevant om in de gaten te houden
Wagenpark	In beeld brengen 'grootverbruikers'	0%	KAM; door middel van inzicht in grootverbruikers zijn we in staat om gerichte sturing te doen op zuinig rijden en efficiënt plannen van klantafspraken. 01-2025 helder overzicht van grootverbruikers n.a.v. 2 halfjaarlijkse metingen.	Houden we bij op basis van verbruik per kenteken. Doorlopend relevant.
	Efficiënt plannen klantafspraken	20%	Accountmanagers + collegiale assistentes: via overleggen op de hoogte brengen van impact van efficiënt plannen klantafspraken. Doorlopend	Proberen zoveel mogelijk afspraken te plannen bij klanten in de buurt bij elkaar. Blijvend relevant. Mogelijk onderzoeken of nieuwe CRM daar nuttig ingezet kan worden
	Periodiek bandenspanning meten	30%	Collegiale assistentes periodiek bandenspanning meten laten inplannen Doorlopen	Controle door accountmanagers zelf gebeurd niet allemaal even goed. Bij elke onderhoudsbeurt(1x per jaar) en bandewissel (2x per jaar) wordt het gedaan door de

ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

				garage. Blijvend relevant
	Stimuleren zuinig rijden	30%	KAM: teams-bericht voor accountmanagers met informatieblad (D04) zuinig rijden. 07-2024	Niet meer relevant omdat auto's automaten zijn en ook aangeven om op te schakelen of dat vanzelf gaat.
Elektriciteit				
	Groene stroom met GVO certificaat	0%	KAM: oriënteren op overstap naar andere energieleverancier incl. GVO certificaat veel meer besparing op stroom. Na 2024 checken of dit realistisch is.	Gebleken dat de GVO niet geaccepteerd is. Onderzoek nodig of er wel echte groene stroom mogelijk is.
	Elektrische apparatuur en verlichting uitschakelen einde werkdag	30%	KAM: bewustwording blijven creëren via Teams en interne besprekingen, Doorlopend	Wordt op gewezen, maar kan wel beter. Blijvend relevant
	Aanschaf van energiezuinige apparatuur en/of voertuigen wanneer dit aan vervanging toe is.	25%	Directie: dit is een speerpunt van het assets-beleid. Bij vervanging wordt er altijd gekeken naar zuinigere/efficiëntere apparatuur en voertuigen. Doorlopend	Apparatuur wordt niet enorm veel aangeschaft. Moderne apparaten zijn vaak al zuiniger dan oude apparaten.
	Infraroodverwarming in magazijn	15%	Directie: installeren infraroodverwarming in magazijn bij uitbreiding pand 12-2025	Nieuwbouw plannen worden verder uitgewerkt en dit wordt meegenomen
Business travel	Stimuleren trein-/autogebruik voor reizen onder de 500km indien reistijd deur tot deur met trein <150% reistijd vliegreis is.	30%	Directie/KAM: beleid op formuleren en dit uitdragen in het personeelshandboek. 12-2025	Loopt, blijvend relevant.

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Project specifieke maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages. Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

		Doelstelling 2025	Plan van Aanpak: <i>maatregelen/acties, verantwoordelijke, middelen en tijdsbestek, informatiebehoefte, monitoring en bijsturing</i>
Gas	Geen verwarming laten draaien in het magazijn ná 17 uur	20%	Teams-bericht aan collega's waarin wordt opgeroepen om bewust te zijn van de verwarming in het magazijn KAM; halfjaarlijks vragen wat de status is van de maatregel en of deze wordt opgevolgd Doorlopend
Wagenpark	In beeld brengen 'grootverbruikers'	0%	KAM; door middel van inzicht in grootverbruikers zijn we in staat om gerichte sturing te doen op zuinig rijden en efficiënt plannen van klantafspraken. Doorlopend
	Efficiënt plannen klantafspraken	20%	Accountmanagers + collegiale assistentes: via overleggen op de hoogte brengen van impact van efficiënt plannen klantafspraken. Doorlopend
	Periodiek bandenspanning meten	30%	Collegiale assistentes periodiek bandenspanning meten laten inplannen Doorlopend
Elektriciteit			
	Groene stroom met GVO certificaat	0%	KAM: oriënteren op overstap naar andere energieleverancier incl. GVO certificaat veel meer besparing op stroom. Na 2025 checken of dit realistisch is.

ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

	Elektrische apparatuur en verlichting uitschakelen einde werkdag	30%	KAM: bewustwording blijven creëren via Teams en interne besprekingen, Doorlopend
	Aanschaf van energiezuinige apparatuur en/of voertuigen wanneer dit aan vervanging toe is.	25%	Directie: dit is een speerpunt van het assets-beleid. Bij vervanging wordt er altijd gekeken naar zuinigere/efficiëntere apparatuur en voertuigen. Doorlopend
	Infraroodverwarming in magazijn	15%	Directie: installeren infraroodverwarming in magazijn bij uitbreiding pand 12-2025
Business travel	Stimuleren trein-/autogebruik voor reizen onder de 500km indien reistijd deur tot deur met trein <150% reistijd vliegreis is.	30%	Directie/KAM: beleid op formuleren en dit uitdragen in het personeelshandboek. 12-2025